

Das Netzwerk FührungsKRAFT (NFK) präsentiert:

# FührungsKRAFT

gelassen – präsent – wirksam



KOMPAKT

EASY  
LEADERSHIP

STÄRKEND

Mit FÜHRUNGS AUTORITÄT zur FÜHRUNGSKRAFT  
Das 5-modulige Leadership Master Curriculum

„Stärke statt Macht“ oder:  
Wie Sie mit neu gedachter und  
gelebter **Führungsautorität** echte  
**Führungskraft** entwickeln.

**Moderne Führungskräfte** sind:

- » konsequent und verlässlich
- » mutig und unaufgeregt
- » klar und nachvollziehbar
- » im Sinne der Sache aktiv
- » herausfordernd und unterstützend
- » zugewandt und erreichbar



Führungskraft entsteht durch  
**Selbstverankerung**  
sowie bewusster **Ausrichtung**  
der **inneren Haltung**.

Mit **FÜHRUNGS**AUTORITÄT zur **FÜHRUNG**KRAFT  
Das 5-modulige Leadership Master Curriculum

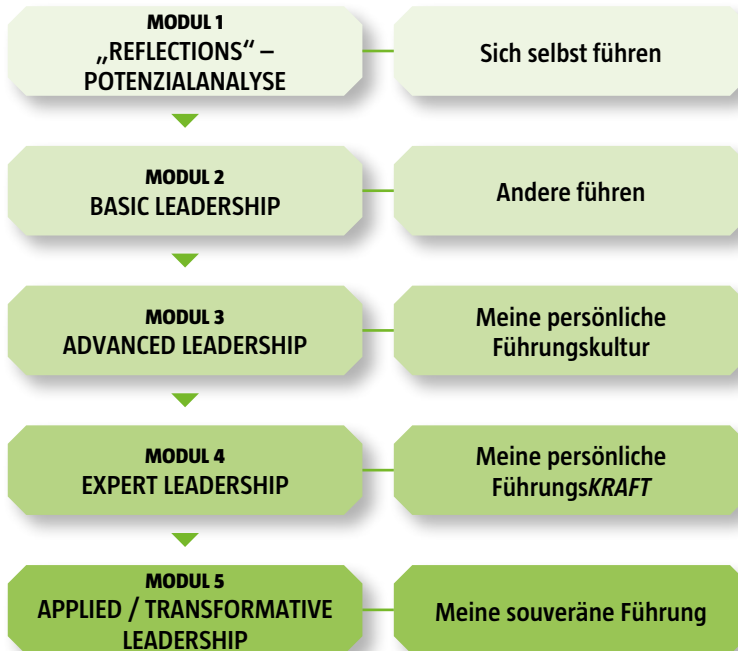
Der Lehrgang für gelebte und moderne Führungsautorität

Mehr zu Infoabend,  
Terminen & Preisen auf  
[www.neueautoritaet.at](http://www.neueautoritaet.at)



## Mit FÜHRUNGS AUTORITÄT zur FÜHRUNGSKRAFT Das 5-modulige Leadership Master Curriculum

Der Lehrgang für gelebte und moderne Führungsautorität



## Zielgruppe

Das Curriculum richtet sich an Personen, die sich in einer Führungsposition befinden und Führungsverantwortung tragen, oder sich darauf vorbereiten.

## Ablauf, Struktur und Inhalte

Wir bieten die Weiterbildung in **5 Modulen zu je 2 Tagen** über den Zeitraum von einem Jahr. Jedes Modul hat einen speziellen Schwerpunkt und ein bestimmtes Lernziel (siehe Grafik).

Nach jedem Modul erfolgt ein Einzelcoaching zur Reflexion und Vertiefung des Gelernten (online möglich).

Außerdem werden im 1. Modul **Peergroups** gebildet, um sich zwischen den Modulen auch im Sinne der fachlichen Intervision zu treffen und in Kontakt zu bleiben. Vereinbarte Praxisaufgaben sichern den Lernprozess sowie die Nachhaltigkeit des Trainings von Modul zu Modul und danach.



## Inhalte und Ausbildungsziele

- » Sie entfalten echte **FührungskRAFT**, durch und mithilfe ihrer Persönlichkeit und Beziehungsfähigkeit (*Auctoritas*), nicht nur aufgrund ihrer Funktion (*Potestas*).
- » Sie gewinnen erhöhte Selbstwirksamkeit, persönliche Zufriedenheit, das Gefühl der Souveränität und mehr Gelassenheit, auch und vor allem in schwierigen Führungssituationen.
- » Sie stärken Kooperation und Kokreation mit und in ihrem Team.
- » Mitarbeiter\*innen denken und Handeln im Sinne des Unternehmens. Mit-denken, Vorausdenken und selbstständiges Tun werden Routine.

Anmeldung und alle Infos auf: [www.neueautoritaet.at](http://www.neueautoritaet.at)

## Unsere spezielle Trainingskultur

Anders als viele andere Aus- und Weiterbildungen für Führungskräfte legen wir großes Augenmerk auf die Entwicklung einer Grundhaltung im Sinne der **neuen Führungsautorität**.

50:50 lautet unsere Devise: 50% Haltungsarbeit, 50% Führungstechniken, laufende Reflexion von Lernschritt zu Lernschritt.

Aus dieser Haltung heraus führen wir unsere Trainees über drei Stufen: Kennenlernen, Anwenden und Festigen bis zum selbstständigen sowie eigenverantwortlichen Handeln im Unternehmen, in der Einrichtung.

## Co-Training und Teamteaching

Der Erfolg in Veränderungs-/Lernprozessen entfaltet sich vor allem durch die Beziehung der Trainer\*innen und der Trainees. Wir vom **Netzwerk Führungskraft** sind ein Trainer\*innen-Team, das höchste menschliche und fachliche Qualifikationen mitbringt und vor allem auf das Prinzip des **Co-Trainings und Teamteachings** setzt. Dabei kommt immer eine unterschiedliche Trainer\*innenkombination zum Einsatz, um möglichst viele Lebens- und Erfahrungswelten abzubilden und sowohl weibliche als auch männliche Perspektiven miteinander zu verbinden.

## L.O.L. – lösungsorientiertes Lernen

**Lösungs-Orientiertes-Lernen** anhand konkreter Führungssituationen der Trainees. Führen ist nicht nur das Anwenden von „Tools“ und „Rezepten“. Führen braucht eine bewusst erarbeitete und eingenommene Haltung (Selbstführung), aus der heraus geführt wird.



Gemeinsam entwickeln wir einen

**Dialog der Stärke.**

# Gelebte und moderne Führungsautorität.

## Typische Fragen, vor denen Führungskräfte stehen:

- » Wie erreiche ich eine moderne Führungskultur – leistungsförderlich, effizient und effektiv, zugleich wohlwollend, freundlich und entspannt?
- » Wie erhalte und fördere ich dabei die Performance, die Motivation und die Stimmung der Mitarbeiter\*innen?
- » Wie konfrontiere ich Mitarbeiter\*innen mit notwendiger Kritik?
- » Wie verhindere ich dabei innere und faktische Kündigung, vor allem bei Schlüsselpersonal?
- » Wie ermutige und „ermächtige“ ich Mitarbeiter\*innen, die fachlich unterschiedlich kompetent sind, ihre Aufgaben bestmöglich zu meistern?
- » Wie reduziere ich Häufigkeit und Intensität von Konflikten, angesichts laufender Veränderungen im Unternehmen, in der Einrichtung, im Team?
- » Wie schaffe ich eine fehlerfreundliche Teamkultur, in der auch Versöhnung und Wiederherstellung der Würde aller Beteiligten möglich werden?

## DAS gelingt durch ...

- » Eine klare, wertschätzende, zielorientierte, anerkannte Führungsautorität und Führungshaltung.
- » Gute tragfähige Beziehungen zu den Mitarbeiter\*innen.
- » Mut und unaufgeregtes, zugleich beharrliches Herangehen an Führungsaufgaben, im speziellen in Konfliktsituationen.

Das Konzept einer zeitgemäßen, **transformativen AUTORITÄT** (Würde, Ansehen, Einfluss einer Person) stärkt Sie bei der Schaffung eines zeitgemäßen und leistungsförderlichen Arbeitsklimas und liefert einfache, praxiserprobte Tools, um erfolgreiches Führungsverhalten dauerhaft zu etablieren.



## Das Netzwerk FührungsKRAFT (NFK)

Wir sind ein Netzwerk von Frauen und Männern, die sich in ihrem beruflichen Selbstverständnis fest im Konzept der **neuen, verbindenden Autorität** verankert haben. Das bedeutet, dass wir in der Haltung von Mahatma Gandhi, Martin Luther King u.a. unseren Blick auf einander und die Menschen, mit denen wir arbeiten, in Wertschätzung und Respekt ausrichten.

Wir sind der festen Überzeugung, dass in jedem Menschen ein einzigartiges Potenzial angelegt ist, das sich bestmöglich in Beziehung, gleich in welchem gesellschaftlichen Kontext, entfalten kann. Es ist uns ein Anliegen, unsere innere Haltung, unser Wissen und unseren Erfahrungsschatz weiterzugeben und vor allem Führungskräften zugute kommen zu lassen.

Wir fühlen uns in unserem Tun verantwortlich dafür, gemeinsam ein ganzheitliches Arbeits- und Lebensverständnis zu entwickeln, das sowohl dem Interesse und den Zielen von Einrichtungen und Unternehmen sowie der Fürsorge füreinander dient, als auch die Umwelt, in der wir leben, bedingungslos einschließt.



### Mag. Michael Bayer, MBA MSc

Geboren in Mödling/NÖ, wohnt in Berndorf/NÖ, Vater einer Tochter. Selbstständiger Unternehmensberater, akad. gepr. PR-Berater, eingetragener Mediator (BMJ), Führungstrainer und Coach. Studium Öffentlichkeitsarbeit, Studium Mediation & Konfliktbearbeitung und Ausbildung zum Mentaltrainer. Seit 2002 eigenes Beratungsunternehmen – MBA-Training.

[www.mba-training.at](http://www.mba-training.at)



### Mag. Simon Brandstätter

Geboren in Klagenfurt, wohnhaft in Wien. Studium der Psychologie an der Universität Wien. Arbeitspsychologe, Klinischer und Gesundheitspsychologe (Sportpsychologe), Coach für Neue Autorität, AMS-Trainer, UEFA B-Lizenz als Fußballcoach. Referent in der Bauwirtschaft, im Sport und anderen Bereichen (Universität für Bodenkultur, Polizei, u.a.), Koordinator im Projekt „Lehre und Talentförderung“ der BAUAKademie Wien.





### **Anke Huber**

Geboren 1965. Verheiratet seit 1993, Mutter von 3 Söhnen. Fachakademie für Sozialpädagogik in Starnberg(D), Fachakademie für Heilpädagogik in Augsburg(D), Ausbildung Körperarbeit (T.T.E.A.M.-Methode), Zertifizierung für autogenes Training, Diplom als Reitpädagogin (SG.-TR), Coach für Neue Autorität seit 2017, systemische Beraterin (DGSF). Selbständig tätig seit 1996 als Eltern/Familien/Team Coach und als Reitpädagogin mit tiergestützter Therapie. Seit 2017 als Referentin in diversen Schulen, Instituten und Unternehmen.

[www.ankehuber.at](http://www.ankehuber.at)



### **Heidemaria Secco, BEd**

Geboren in Neunkirchen, wohnhaft im südlichen Niederösterreich in Kirchberg am Wechsel, verheiratet, zwei Söhne. Grundberuf Pädagogin; Selbständig in eigener Praxis als eingetragene Mediatorin (BMJ), zertifizierte Konflikt- und Mobbingberaterin, psychosoziale Beraterin, systemischer Coach, Supervisorin (WKO & ÖVS) und Coach für Neue Autorität. Trainerin und Vortragende in Bildungseinrichtungen, Instituten und Unternehmen.

[www.per-spektiven.at](http://www.per-spektiven.at)



### **Mag. Stefan Ofner**

Geboren 1970 in Linz. Vater eines Sohnes und einer Tochter. Studium der Psychologie in Wien und Rom. Aus- & Fortbildungen u.a. in Systemischer Familientherapie (IGST Heidelberg), Sozialmanagement (Donau Universität Krems), Neue Autorität und Gewaltloser Widerstand (H. Omer/Tel Aviv). Bindungsgeleitete Interventionen (H. Julius/Berlin), Practitioner Neurodeeskalation (Elke & Christoph Göttl, Graz). Mitbegründer und Eigentümer des Instituts für Neue Autorität Austria (INA). Gründungsmitglied der International Society for Non Violent Resistance Psychology. Coach, Trainer, Seminarleiter, Vortragender.

[www.neueautoritaet.at](http://www.neueautoritaet.at)

Mit FÜHRUNGS AUTORITÄT zur FÜHRUNGSKRAFT  
Das 5-modulige Leadership Master Curriculum  
Der Lehrgang für gelebte und moderne Führungsautorität

Mehr zu Infoabend,  
Terminen & Preisen auf  
[www.neueautoritaet.at](http://www.neueautoritaet.at)



Netzwerk FührungsKRAFT (NFK):

